CHARTE RSE 2025-2026

enov

PRÉSENTATION D'ENOV 3-4

Introduction 3

Les dates clés de notre trajectoire RSE 3

Notre gouvernance RSE 4

La déontologie chez ENOV 4

POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE 10-11

Consommation d'énergie et émission de gaz à effet de serre 10

Transports et déplacements 10

Développement durable et écogestes 11

POLITIQUE SOCIALE 5-9

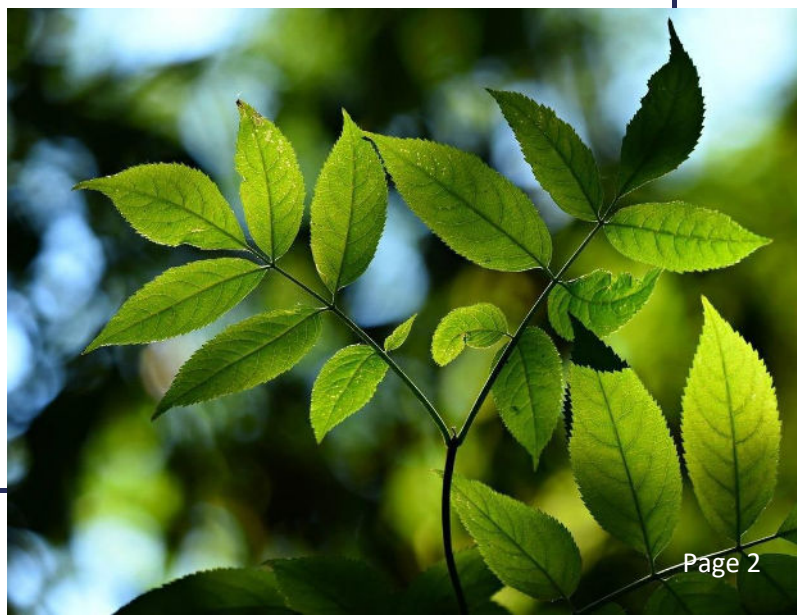
Santé, sécurité et bien-être au travail 5

Carrières, intégration, formation et partage 7

Diversité, lutte contre la discrimination et le harcèlement, action sociale et droits de l'Homme 9

POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES 12

ANNEXES 13



PRÉSENTATION D'ENOV

Enov est un institut d'étude marketing indépendant né en 2007.
Sous l'impulsion de ses 2 dirigeants (Pascal Ferrero et Lambert Lagrevol), Enov a su se positionner comme une **alternative inspirante** pour ses clients en offrant des réponses sur-mesure et en prenant successivement les virages de l'**hybridation** des données, du **collaboratif** et de la **digitalisation**.

Écouter l'opinion, observer les comportements, analyser les situations, détecter les tendances… notre métier consiste à s'intéresser à l'Humain pour apporter des data fiables et des insights précis aux marques. Nous aidons les entreprises à prendre les bonnes décisions pour leurs clients, leurs collaborateurs, et le monde complexe dans lequel elles évoluent. Pour relever ce défi, nous réalisons chaque année plus de 250 études auprès des plus grands annonceurs dans plus de 20 pays.

Nous croyons que la « **voix des consommateurs & des citoyens** » permet d'éclairer et accélérer les décisions des marques et institutions afin de dessiner **un monde plus positif pour tous**.

ENOV en 2025, c'est :

- 14M€ CA – 96 collaborateurs
- Des bureaux à Lyon et Paris
- Des outils & méthodes reconnues sur la marque, la communication, l'innovation & CX
- Des moyens intégrés : collecte multi-modale, data-lab, programme IA, studio graphique
- Une entreprise engagée (Label EcoVadis / participant au Parcours CEC)

LES DATES CLES DE NOTRE TRAJECTOIRE RSE

Label Ecovadis

GOLD | Top 5%
ecovadis
Sustainability Rating
FEB 2026

(Top 5% des entreprises évaluées)

Objectif : Améliorer en continu nos performances RSE sur les 4 dimensions :
- Environnement
- Ethique
- Social et droits humains
- Achats responsables

Objectif 2027 :
Décrocher la médaille Platinium

Depuis 2019

Groupe RSE

Composé de **collaborateurs engagés**, qui met en place des **actions concrètes solidaires** et environnementales tout au long de l'année (collectes solidaires, bonnes pratiques digitales, amélioration du recyclage…), et plus particulièrement lors d'une **Journée de Solidarité annuelle** (ramassage de déchets, sensibilisation handicap, aide aux associations…)

Depuis 2022

La Fresque du Climat

Elle fait partie du parcours d'intégration de nos collaborateurs
Objectifs :
Permettre aux Enoviens de :
- **Comprendre** le fonctionnement, l'ampleur et la complexité des enjeux liés aux dérèglements climatiques
- Se **mettre individuellement en action** avec des comportements & des gestes plus vertueux au quotidien
- Avoir un **regard éclairé** sur la contribution de notre métier et de nos études sur les enjeux RSE

2024-25

Décarbonation

greenly 2023 Argent Top 15%

Enov a réalisé son **Bilan Carbone** (scopes 1, 2 et 3) et établit sa **stratégie de décarbonation**

Adhésion au
Pacte Mondial des Nations Unies

2024-25

Convention des Entreprises pour le Climat

Enov s'engage dans le parcours CEC des « Nouveaux Imaginaires » :
1 an aux côtés de 60 entreprises qui imaginent, produisent et diffusent des récits (médias, agences de com, publicité, événementiel, annonceurs, acteurs de l'éducation…).

Un OBJECTIF commun :
créer et massifier les récits positifs, évocateurs de modes de vie soutenables et désirables, pour accélérer la bascule culturelle vers l'économie régénérative.
Pour ensemble, **aller vers un nouveau modèle d'affaire compatibles avec les limites planétaires.**

PRÉSENTATION D'ENOV

LA GOURVERNANCE RSE

Cela fait maintenant 6 ans qu'ENOV s'est engagé dans une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale.
Cet engagement, est l'affaire de l'ensemble des parties prenantes de l'entreprise, et en premier lieu, de ses dirigeants.

Deux instances ont été créées pour impulser et piloter les projets sociétaux et environnementaux au sein d'Enov :

- **Un groupe de travail RSE** qui met en place des actions solidaires et environnementales tout au long de l'année (collectes solidaires, bonnes pratiques digitales, amélioration du recyclage…), et plus particulièrement lors de la Journée de Solidarité annuelle. Il est composé de collaborateurs engagés, sur la base du volontariat, qui se réunissent collectivement pour définir le choix des actions, puis par petits groupes de 2-3 collaborateurs pour concrétiser les différents chantiers. [Cf. Annexes p14-16]

Aperçu des actions de Groupe RSE depuis 2019

- **Un Comité de pilotage RSE** qui se réunit généralement 4 fois par an, avec pour principal objectif de définir les orientations stratégiques en matière RSE et d'analyser les progrès sur les indicateurs de performance choisis. Il est composé de 4 membres :
  - Lambert Lagrevol, DG
  - Anne-Claire Dubois, RRH
  - Emmanuelle Exilie, Directrice BU Retail & Shopper, Planet Champion CEC, Animatrice Fresque du Climat
  - Corinne Paoli, Chargée de développement commercial

LA DÉONTOLOGIE CHEZ ENOV

À nos valeurs s'ajoute notre engagement éthique, conformément au RGPD et au code international CCI / Esomar de pratiques loyales en matière d'études de marché et d'opinion.
Ce code reprend notamment les éléments suivants :

- Enov remet ses coordonnées à ses interviewés en face-à-face afin de **respecter leur droit d'accès et de rectification** aux informations les concernant.
- **L'anonymat des répondants est la règle**, sauf accord contraire. Dans ce cas, Enov s'assure que les données sont utilisées strictement à des fins d'études et obtient le consentement du répondant.
- Enov et le client s'engagent mutuellement à **respecter partout et tout le temps la confidentialité** entourant les études réalisées ensemble, sur les renseignements confiés par le client pour les besoins de l'étude, sur la méthodologie utilisée et le contenu des questionnaires, des réponses et des résultats.
- Les projets d'études, les devis et les méthodologies restent la propriété d'Enov.
- La durée de conservation des questionnaires papier est d'un an.
- Lorsque les résultats d'une étude sont diffusés par le client (diffusion interne ou externe), celui-ci a la responsabilité de **s'assurer qu'elles ne sont pas susceptibles d'induire en erreur**.
- **Enov peut publier les résultats d'une étude seulement avec l'accord du client**.

POLITIQUE SOCIALE

SANTÉ, SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Être garant de la santé des collaborateurs et de la qualité de vie au travail

Notre Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUER) est mis à jour chaque année par le service RH en collaboration avec le CSE. Exemples d'analyse de risques menés et d'actions mises en place par Enov pour **la santé et le bien-être des collaborateurs** :

- Prise en charge de la mutuelle à 75% par Enov depuis 2022 et plateforme multiservices santé/QVT Welii
- Semaine de la QVCT en 2025 (webinaires sur le sommeil, l'équilibre vie pro/perso, l'alimentation, le travail sur écrans/ergonomie, booster sa confiance)
- Adaptation régulière du mobilier bureautique (achat de supports de PC, etc.), intervention ergonome en 2024
- Amélioration de l'ambiance climatique
- Amélioration du bruit pour les enquêteurs téléphoniques (casque individuel…)
- Prévention des risques psychosociaux : dont organisation d'interventions extérieures - atelier sur la gestion du stress et des émotions en 2021, formation spécifique auprès des managers (réalisée en 2025)
- Dans le cadre du plan de transformation 2024, plusieurs chantiers ont été initiés pour la rénovation des locaux : changement et harmonisation du mobilier, création de nouveaux espaces détente & de réunion (collaboratives ou en petits groupes), travaux de remise aux normes, travaux d'extension des locaux et réaménagement des espaces pour « mieux vivre ensemble »
- Aide à l'installation des collaborateurs en télétravail (équipement en PC, double écran…), prime d'installation et prise en charge d'équipement de mobilier de bureau (chaise, bureau,…)
    - Création d'un espace détente/pause déjeuner extérieur
- Formation des managers sur le management à distance, formation assertivité, management…
- Renouvellement des trousses de secours
- **Objectif absentéisme** : maintenir un taux d'absentéisme < 2,5% sur les 3 prochaines années (taux fin 2025 : 3,68%)

Être garant de la sécurité des collaborateurs

- **Prévention incendie et évacuation** : 6 salariés formés en 2018, et 6 ont suivi le module de recyclage en 2019. En 2025, nous avons formé 6 personnes.
- **SST** : 14 personnes formées entre 2021 et 2022, 8 personnes formées en 2023, 7 en 2024 & 10 en 2025 (formation initiale & recyclage)
- **Harcèlement sexuel** : Il existe, dans le cadre du CSE, un référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes, qui a été formé en 2024
- Formation d'une **référente handicap** en 2025
- **Formation des membres du CSE** à la **santé, la sécurité et les conditions de travail** en 2024
- **Cyber attaques** : formation et diffusion des bonnes pratiques par notre prestataire informatique Kincy, généralisation de la double authentification (MFA), exercice de simulation de tentative de phishing et sensibilisation de l'ensemble des collaborateurs via des *e-learnings* sur *Bluesecure* en 2024 et 2025.

POLITIQUE SOCIALE

SANTÉ, SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Favoriser l'équilibre vie professionnelle et personnelle

- Mise en place d'un cadre de travail pour les collaborateurs afin de favoriser l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle, en favorisant la flexibilité et l'écoute au sujet des horaires, du lieu de travail et de télétravail, de la gestion des congés, des situations d'enfant malade… et ce pour tous les salariés
- Pérennisation de la charte télétravail

Favoriser la cohésion d'équipe et la diffusion de l'information en interne

Nous organisons régulièrement des **évènements** qui réunissent l'ensemble des collaborateurs :

- **2 journées par an** pendant lesquelles l'ensemble des collaborateurs est réuni : l'occasion de faire un bilan de l'activité et des orientations à venir et de partager un moment de convivialité
- Les **Coffee talk trimestriels** : présentation des actualités de la société (vente, développement, communication, RH, vie de l'entreprise…), mise en avant des succès des collaborateurs
- Des **Sessions Cross** sont organisées une fois par mois sur divers sujets transverses pour favoriser le partage de connaissances
- Une **newsletter mensuelle** qui permet au collectif d'être au courant de ce qui se passe dans tous les départements de l'entreprise. Une nouvelle rubrique dédiée à la QVCT a été créée en 2025.
- Nous disposons aussi d'une **plateforme collaborative** : Teams, qui facilite le travail en équipe, le télétravail, la visioconférence, la communication interne et renforce l'esprit d'entreprise

Favoriser le dialogue et prendre en compte les besoins et attentes des collaborateurs

- Une enquête de climat social est réalisée tous les 2 ans pour définir des actions d'amélioration de la satisfaction du personnel au travail et présentée en interne
  NPS 2024 interne +25
- Questionnaires de satisfaction : « le service RH te tend le micro » pour recueillir le ressenti des équipes (2025)
- Réunions régulières avec le CSE
- Des enquêtes ponctuelles ont également lieu afin de prendre le « pouls » de l'entreprise à des moments particuliers (confinement, rénovation des bureaux…)

POLITIQUE SOCIALE

CARRIÈRES, INTÉGRATION, FORMATION ET PARTAGE

Promouvoir la stabilité des emplois

Notre politique de recrutement vise à pérenniser l'emploi avec des contrats en CDI, en évitant le recours aux contrats occasionnels et temporaires.

- En 2025, Enov compte **90 salariés en CDI** et **6 en CDD** (dont 2 apprentis, hors enquêteurs). Nous n'avons pas recours à l'intérim.
  Les contrats établis en CDD au département « Études » concernent généralement les cas de surcroît exceptionnel d'activité ou d'absence (congé maternité).
- **La publicité des postes à pouvoir** est effectuée sur notre site Internet et nos réseaux sociaux, Teams et différents job boards (Indeed, LinkedIn, etc.)
- **Recrutement des enquêteurs** : Pour la réalisation d'enquêtes (téléphone et face-à-face), nous recrutons des enquêteurs en CDD d'usage. Enov contrôle régulièrement la durée de présence de chaque enquêteur vacataire et leur propose un contrat CEIGA s'ils entrent dans les critères de ce contrat. Si un enquêteur ne souhaite pas opter pour le CEIGA, il doit renvoyer un courrier de refus (4 contrats CEIGA en cours).
- **Objectif de turnover :** inférieur à 15% sur les 3 prochaines années (turnover fin 2025 : 11,62%)

Garantir la bonne intégration des nouveaux entrants

Avec un **parcours d'intégration** permettant de faire connaissance avec son équipe et les différents services, via un serious game, des déjeuners, une tournée des services ainsi que des bilans réguliers tout au long de la période d'essai.

Parcours adapté en digital pour une intégration en télétravail.

Programme de cooptation depuis 2023 : implication des collaborateurs dans le recrutement et renforcement du collectif par la recommandation de candidats

Favoriser les partages de savoirs & la montée en compétences

Nous organisons régulièrement des réunions interservices :

- Pour échanger sur les **bonnes pratiques** et les nouveautés mises en place : les « Cross Equipe »
- Pour parler de **sujets transverses inspirants** ou de **nouvelles méthodologies** : les « Sessions Cross »
- Nous échangeons sur les actus RSE **et informons les collaborateurs sur notre engagement dans la CEC**
- L'ensemble des collaborateurs est incité à assister régulièrement à des salons professionnels / conférences / webinars…
- Nous accueillons chaque année des stagiaires : 6 en 2025 à qui nous proposons, lorsque cela est possible (stage satisfaisant et opportunité de poste) d'intégrer l'équipe
- Interventions dans les écoles et partenariats pour former et recruter nos collaborateurs de demain
- La promotion 2026 de stagiaires est impliquée sur nos grands chantiers transverses : IA, RSE et agilité et nous avons pour projet d'intégrer un stagiaire dédié à la RSE (cf. annexe p18)

CARRIÈRES, INTÉGRATION, FORMATION ET PARTAGE

La pérennité du savoir-faire est assurée selon les processus suivants

Chaque année, l'Entretien Annuel de Développement permet de faire un point sur les compétences métier des collaborateurs. Le bilan de ces entretiens permet à la Direction Générale de définir le plan de développement des compétences de l'ensemble des équipes de l'institut. Ce plan poursuit deux orientations :

- Faire évoluer les compétences des équipes
- Favoriser un état d'esprit permettant le développement d'innovations

Le Plan de formation N+1 est communiqué chaque année au CSE. Habituellement, la part de la masse salariale affectée à la formation est de 2%. En 2024, 75 salariés ont été formés :

- Favorisation de la **diffusion d'information via les managers**, ce qui permet une meilleure connaissance des besoins et attentes des acteurs de son secteur d'activité, afin de favoriser le développement d'une expertise sectorielle
- **L'embauche de personnels vacataires** : une composante importante du secteur d'activité études marketing et sondage. Afin de favoriser leur intégration, Enov propose à ses nouveaux enquêteurs des parcours de formation adaptés à leur mission :
  - Une demi-journée de formation aux techniques d'enquêtes, intégrant les techniques du métier d'enquêteur (règles de prise de contact avec les interviewés, consignes d'administration des questionnaires, gestion des quotas…)
  - Formation continue en e-learning via Moodle
  - Formation spécifique avant chaque mission, permettant de connaître les spécificités
  - Suivis réguliers par un chef d'équipe lors d'entretiens, permettant d'améliorer leurs techniques d'enquête

Gestion de carrière

Nous privilégions la promotion interne à un recrutement externe lorsque cela est possible :

- La majorité de nos managers est issue de promotion interne
- Nous avons un référentiel des emplois (pour les métiers des études) qui permet de suivre les évolutions de carrière
- Travail de mise à jour des fiches de poste en 2025 pour mieux identifier les rôles/responsabilités de chacun et proposer un parcours d'évolution aux collaborateurs (critères pour monter en séniorité…)
- Nous favorisons également la mobilité interne en fonction des opportunités
- Formalisation et systématisation des *exit interviews* pour mieux comprendre les raisons des départs (irritants, tensions…) et trouver des actions correctives au besoin, création d'un process de retour à l'emploi pour arrêts longs

Favoriser la redistribution des résultats de l'entreprise

Pour faire bénéficier les salariés des résultats de l'entreprise :

- Mise en place d'un accord de participation avec PEE et PERECO depuis 2015
- Versement de la PEPA en 2020 et 2021, de la PPV en 2022, 2023 & 2024.
- En 2024, 32 collaborateurs bénéficient d'une part de variable lié à l'atteinte des objectifs économiques (chiffre d'affaires et de marge) et plus qualitatifs
- Augmentation de la valeur faciale des titres restaurant en 2025 (10€ contre 8€)

POLITIQUE SOCIALE

DIVERSITÉ, LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION ET LE HARCÈLEMENT, ACTION SOCIALE ET DROITS DE L'HOMME

Mesures en faveur de l'égalité femme / homme

Nous avons un accord dans notre convention collective sur l'égalité professionnelle entre hommes et femmes en termes de recrutement, de rémunération, d'évolution professionnelle : « Accord du 27 octobre 2014, convention collective IDCC : 1486-Bureaux d'études techniques et sociétés de conseils » rendu obligatoire par l'arrêté du 13 octobre 2015.

- Ainsi, la rémunération à l'embauche est effectuée sur la base d'une **grille de rémunération** permettant de **lutter contre les discriminations en fonction du sexe**.
- L'évolution de la rémunération est indépendante du sexe du salarié. A fonction et ancienneté équivalente, la rémunération entre les femmes et les hommes est équivalente. Pilotage de **l'index égalité professionnelle** et maintien d'une grille de rémunération non discriminante. **Notre index « Egalité Femmes-Hommes » pour 2024 est de 99/100.**

Insertion professionnelle et diversité

- Nous prenons à cœur les sujets de prévention des discriminations en matière d'emploi et de promotion de l'égalité des chances
- Enov a souhaité inscrire dans ses valeurs son engagement dans l'insertion professionnelle et particulièrement en direction des jeunes et des personnes issues de la diversité :
  - En 2024 : 718 heures de travail ont été proposées par Enov à des personnes issues de l'insertion professionnelle
  - La diversité des profils présents dans l'entreprise (sexe, âge, formation, nationalité…) reflète cet engagement
- Concernant les personnes en situation de handicap, nous nous sommes rapprochés de Cap Emploi 69 afin de pouvoir proposer des postes sur notre plateau téléphonique
- **Objectif taux OETH** : atteindre 2% d'ici 2027 (1,17% en 2023, 1,31% en 2024)
- Des postes d'enquêteurs vacataires sont ouverts en *home office* pour les personnes en situation de handicap
- Une fois par an, lors de la semaine du handicap, nous menons une campagne de sensibilisation sur le sujet
- Formation d'une **référente handicap** en 2025 + partenariat avec Noa People en 2023, 2024 et 2025
- Sensibilisation **sur l'inclusion LGBTQ+** au travail en 2025
- Intégration de nos engagements en termes d'inclusion dans nos annonces (cf. annexe p18)

Actions sociales

- Pour nos vœux clients 2023, nous avons versé 2630 € à plusieurs associations via Captain Cause (bons de 20 € envoyés aux clients à reverser à la cause de leur choix)
- Un Charity Day est organisé une fois par an pour donner du temps aux salariés volontaires au service d'une association (en 2021 : Le Secours Populaire, en 2022 : Les Banques Alimentaires, en 2023 : Wings of the ocean, en 2024 : action autour de l'inclusion avec Streetco et un « vis ma vie » dans la personne en situation de handicap). 2 collectes solidaires en 2023 : une spéciale «enfants » et une spéciale « boite de Noël » remise à la croix rouge. Dons des surplus dans le cadre des études menées et collectes (alimentation canine, nourriture infantile, fournitures de bureau etc.) en 2024. En 2025, collecte spéciale « boite de Noël »
- Enov met en avant la nouvelle scène artistique lyonnaise en soutenant le Festival Airt de Famille au profit de « l'art accessible à tous, partout

Droits de l'homme des parties prenantes externes

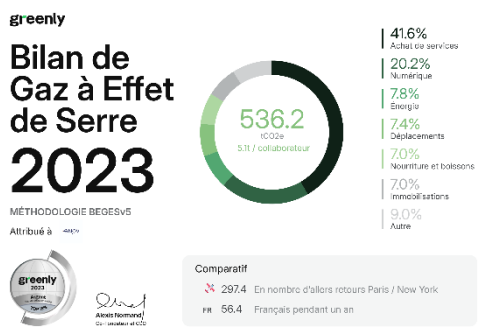
Conformément aux règlementations :

- Toute nouvelle entrée au sein d'Enov est centralisée au niveau du service RH, qui s'assure en direct des déclarations d'embauche et de la validité des titres de travail (contrôle carte d'identité et titre de séjour)
- Enov respecte la règlementation du travail en vigueur sur le territoire métropolitain et à ce titre n'emploie aucun enfant de moins de 15 ans.

POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET ÉMISSION DE GAZ À EFFET DE SERRE

- Enov privilégie les **consignes éco-énergie** (éteindre les PC pendant les pauses et le soir, chauffage éteint le week-end, recours raisonné à la climatisation…), **l'éclairage LED**, et utilise un **système de climatisation réversible**
- Le groupe RSE a participé à la diffusion de bonnes pratiques digitales, telles que la mise en place de plusieurs « **cleaning days** » par an pour lutter contre la pollution digitale : suppression de mails des boîtes des collaborateurs, suppression de vieux fichiers sur le serveur d'entreprise, désabonnement des newsletters…
- Travail sur la **qualité de ciblage et la délivrabilité des mails**
- **Hébergement des données dans des pays à électricité bas carbone**
- Chantier 2026 d'optimisation du **stockage des données et du cloud** (serveur économe en énergie, stockage sous les formats les mieux compressés, code de conduite pour un stockage responsable)
- Enov a réalisé son **Bilan Carbone sur l'année 2023** en partenariat avec **Greenly** et a établit sa stratégie de **décarbonation**.

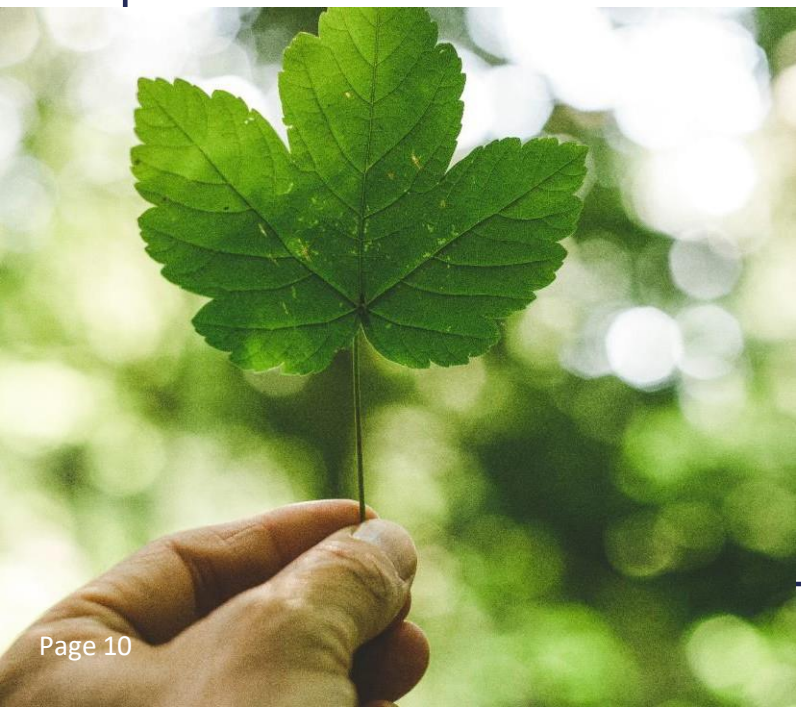


TRANSPORTS ET DÉPLACEMENTS

La charte de télétravail mise en place en 2020, ainsi que les équipements de téléconférences permettent de réduire au maximum les déplacements des collaborateurs.

Dans le cadre des événements d'entreprise, le co-voiturage est favorisé et organisé par l'entreprise.

Depuis 2 ans, nous organisons des événements visant à favoriser l'utilisation des modes doux (semaine de la mobilité en septembre 2022 et challenge mobilité en juin 2023) et avons mis en place en 2022 un garage sécurisé pour les vélos.



POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

DÉVELOPPEMENT DURABLE ET ÉCOGESTES

Sensibilisation des collaborateurs aux sujets environnementaux

- Formation à la Fresque du Climat durant le séminaire bi-annuel de l'entreprise 2022 et formation systématique de chaque nouvel arrivant (**objectif** : 100% de collaborateurs sensibilisés – 93% fin 2025)
- Sensibilisation ludique au tri des déchets réalisée en 2023 (Time's Up)
- Mise en place d'une poubelle à compost
- Rédaction d'un code de conduite pour un usage responsable de l'IA en 2025

Incitation à la consommation durable plutôt que jetable

- Suppression des gobelets jetables : les collaborateurs sont équipés dès leur arrivée d'une tasse et d'une gourde infuseur de thé
- Une machine à café utilisant du café en grains bio et équitable a remplacé la machine utilisant des capsules
- Des couverts et des sacs en tissu sont mis à disposition pour limiter, voire supprimer, les couverts jetables et les sacs en plastique
- Lancement d'un partenariat avec Bene Bono en avril 2023 pour la livraison de paniers de fruits & légumes français, bio, de saison, dans une démarche anti-gaspillage, renouvelé en 2025 avec Maréchal Fraicheur.
- Depuis 2024 Enov se fournit auprès de La Boucle qui propose des plateaux repas dans un format écoresponsable (contenu et contenant).

Matériaux (papier), produits chimiques et déchets

Limitation de l'utilisation du papier, en interne et auprès des clients :

- Nous privilégions les rapports électroniques plutôt qu'imprimés, et réduisons le volume des impressions en n'imprimant que le nécessaire. Les imprimantes sont également paramétrées par défaut en « noir et blanc » et « recto-verso ».
- Les bulletins de paie sont dématérialisés & nous avons pour objectif 2026 de digitaliser à 100% la gestion des justificatifs (notes de frais…)
- Nous privilégions les interviews sur support numérique

Traitement des déchets :

- Nos bureaux lyonnais et parisiens sont équipés de poubelles de tri (bac jaune, bac à verre et récupérateur de piles) et nous avons recours à La cocotte à papiers à Lyon, ainsi qu'à RECYGO à Paris pour le recyclage du papier
- Les cartouches d'encre sont récupérées par CONIBI
- Don de matériel informatique à l'association Emmaüs Connect & à TRI RA

Promotion et services environnementaux

Pour ses vœux de fin d'année, Enov essaye d'impliquer ses clients à ses actions RSE :

- En 2020, nous avons participé au projet MyTree en faisant planter 1 000 arbres en Isère pour relier 2 forêts entre elles. Cette action a été communiquée à nos clients et nos collaborateurs en leur permettant de planter un arbre numériquement de façon symbolique, afin de les sensibiliser aux enjeux environnementaux.
- Depuis 2022, Enov s'associe à *Captaincause* et propose à ses clients des cartes de vœux « bonnes actions » pour reverser une participation financière à une des cinq associations présélectionnées par Enov.

POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES

Pour soutenir l'économie locale, nous privilégions le choix de nos fournisseurs dans notre département (fournitures de bureaux, maintenance, matériel de bureau, artisans, agence de communication…).

Fournisseurs d'Energie

Depuis novembre 2025, Enov a fait le choix d'une **offre d'électricité 100 % verte** pour réduire son impact environnemental.

Imprimeurs ou fabricants de papier

Nous planifions l'achat de papier recyclé et / ou issu de forêts gérées durablement, après la consommation de nos stocks de papier actuels.

Conseil en informatique

Nous réattribuons les ordinateurs à d'autres collaborateurs autant que possible.
Tout notre matériel informatique est choisi par notre société d'infogérance pour sa réparabilité et sa durabilité élevée.
Notre matériel informatique est recyclé par Ecologic France.

Autres fournisseurs

Pour nos produits publicitaires, l'organisation d'événements (traiteur) et de manière générale, autant que possible, nous recherchons des prestataires locaux, ESAT et/ou entreprises éthiques.

Depuis 2025, nous adaptons la restauration de nos événements internes afin de **limiter notre empreinte carbone** : **l'offre exclut la viande rouge**, et intègre systématiquement des options **végétariennes**.

ANNEXES

1. Liste des actions du groupe de travail RSE
2. Volumétrie trimestrielle recyclée par la cocotte à papiers (Lyon)
3. Consommation électrique
4. Diffusion des offres d'emploi

ANNEXES

1. Liste des actions du groupe de travail RSE

- Cleaning Days/Week
- Opérations autour de la mobilité douce
- Charity Days/Week
- Collectes solidaires (vêtements, alimentation, produits d'hygiène)
- Courses solidaires Octobre Rose, atelier de prévention du cancer du sein, cagnotte pour soutenir la recherche avec le centre Léon Bérard
- Don du sang

Hello Enov ! Petit bilan de cette belle journée de la mobilité (et annonces des gagnants... 👀) **:**

Merci aux **49 participants** qui ont saisi leur trajet et ont parcouru **765 km** en mobilité douce ou transport en commun ce jeudi 5 juin ! Une participation en hausse par rapport a 2023 !

👏 Bravo au 14 personnes ayant utilisé un mode de transport différent de leur mode de transport habituel dont certain voyages « épiques » en vélo ou en train 😊
🎁 Parmi les participants à Lyon et à Paris (saisie des trajets et partage des photos), 3 personnes ont été tiré au sort... 👉 👉 👉

- Nanard2000 (alias Laurent) remporte un livre sur le vélo
- Anne-Claire, une carte cadeau Decathlon
- Emmanuelle, une plante

Merci encore à tous pour votre participation & à bientôt pour de nouvelles aventures !!!

L'equipe RSE

🚴 **Des activités sportives pour bouger ensemble**

- *Sortie vélo* - 📍 **Mardi 7 octobre – 12h15**

Profitez de la pause de midi pour une sortie vélo d'1h sur les bords du canal de Jonage, départ depuis les bureaux (vélo perso ou vélo'v pour les plus courageux).

- *Sortie foot* - **Jeudi 16 octobre – 18h30 à 20h** (Five OL Décines)

Venez enchaîner dribbles et petits ponts pendant 1h30. Tous les niveaux sont acceptés.

🏃 **Courons pour la lutte contre le cancer**

📍 ***Jeudi 23 octobre*** *– 18h15*

Regroupons-nous comme l'année dernière, au parc de la Tête d'Or (pour les lyonnais) ou aux Jardins des Tuileries (pour les parisiens) pour une course solidaire. Nous formerons plusieurs groupes avec des distances et allures différentes.

La course sera suivie d'un moment festif (lieu à confirmer).

👉 Votre participation sera transformée en dons pour le centre de recherche contre le cancer Léon Bérard

🩺 **Atelier prévention et dépistage du cancer du sein**

📍 *Jeudi 16 octobre – 16h00*

Une sage-femme interviendra pour vous parler du dépistage du cancer du sein, et vous sensibiliser sur ce sujet. Elle vous montrera également comment pratiquer l'autopalpation avec une démonstration des bonnes pratiques à adopter.

💗 **Soutenons ensemble la recherche**

Une cagnotte a été ouverte au profit du **Centre Léon Bérard** :

- Enov contribue pour chaque participation à la course
- Vous pouvez également faire un don personnel en cliquant ici 👉 https://mg-collecte.centreleonberard.fr/projects/enov-se-mobilise-contre-le-cancer

ANNEXES

1. Liste des actions du groupe de travail RSE

- Calendriers de l'avent Solidaires (dons Dift à des associations & présentation de celles-ci, sensibilisation sur les écogestes…)
- Mise en place de bacs de tri/compost & sensibilisation sur le tri des déchets
- Sensibilisation LGBTQ+ au travail
- La Grande Semaine Végétale, partenariat favorisant la consommation responsable (bio, français, anti-gaspillage)
- Don de matériel informatique à Emmaüs Connect

Un nouveau matin s'éveille et un nouveau flocon descend sur la forêt, glissant le long des sentiers enneigés.

Il vous souffle un message enchanté : **demain, pour la soirée de Noel Enov, adoptez un mode de trajet tout doux**… *Covoiturage avec un "sam", vélo, trottinette, marche ou transports.*

Chaque déplacement léger viendra alors éveiller la forêt et préparer la magie de votre soirée sur le monde terrestre.

Partagez la photo de votre déplacement dans un message Teams : CALENDRIER DE L'AVENT 2025 | Enov > General | Microsoft Teams

Amusez-vous bien, Enoviens !

Reine Enovia

Bonjour à tous, et bravo pour votre belle énergie. Un nouveau flocon vient de descendre du ciel et se pose doucement au cœur de la forêt des gestes responsables.

Il porte une magie qui s'éveille chaque fois qu'un geste attentionné protège notre monde.

Aujourd'hui, le flocon des gestes verts vous invite à **partager un petit (ou grand) geste écolo réalisé ce weekend.**

Racontez votre bonne action en message teams CALENDRIER DE L'AVENT 2025 | Enov > General | Microsoft Teams

Chaque geste fissurera un peu plus le givre ancien.

A bientôt,

Enovia,

Bonjour à tous. Un flocon numérique flotte doucement entre les branches, désormais libérées du givre ancien.

Sa magie est légère et apaisante : ***alléger, trier, respirer un peu mieux***… Exactement ce dont la forêt avait besoin pour retrouver toute sa vigueur.

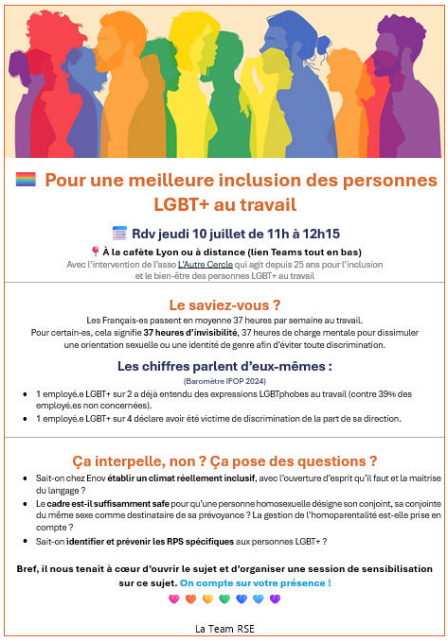
Aujourd'hui, il vous invite à **supprimer dix fichiers inutiles**, puis à déposer un emoji check en message teams : CALENDRIER DE L'AVENT 2025 | Enov > General | Microsoft Teams

Vous pouvez aussi partager ***une petite astuce anti-gaspillage*** pour aider les autres Enoviens.

La forêt des gestes partagés se tient enfin tirée d'affaire et pleinement réveillée.

Bravo, vous pouvez être **vraiment** fiers de vous,

Enovia,



Merci à tous pour votre participation aux différents événements organisés cette semaine.

La **semaine végétale** continue ce week end …. Et les jours suivants d'ailleurs

En manque d'idées, consultez **notre guide de recette validé par les Enoviens**
https://airtable.com/appzIJjvCpE8PNfny/shr9fhip5AoUNU3yK

Et pour que ce livre de recettes continue d'évoluer nous avons **besoin de vous pour l'alimenter.**
Alors n'hésitez pas à ajouter des recettes que vous avez testé ou qui vous font envie.
(Un tirage au sort sera réalisé en début de semaine prochaine pour les contributeurs)

Pour ceux que ça intéresse je vous partage qq **infographies** via le site ci-dessous : https://bonpote.com/les-infographies-bon-pote/
… des informations plus pointues sur les apports énergétiques des différents aliments : https://jemangevegetal.fr/posters/
Ou encore le calendrier des **saisons** des fruits et légumes https://www.mangerbouger.fr/manger-mieux/bien-manger-sans-se-ruiner/calendrier-de-saison

Bon week end
Alban, Jade et Clara — *pour le groupe RSE*

Rappel :
Livre de cuisine Enov : https://airtable.com/appzIJjvCpE8PNfny/shr9fhip5AoUNU3yK
Retrouver les **paniers de légumes livrés** le **JEUDI** chez Enov par Maréchal Fraicheur (https://www.marechal-fraicheur.fr/fr_FR/)

Enov va bientôt faire un don d'ancien matériel informatique à **Emmaüs Connect**, et vous pouvez vous aussi participer à cette action !

Si vous avez des vieux **téléphones**, **PC** ou **tablettes** qui dorment dans un placard, vous pourrez les déposer à la cafet à partir de demain et jusqu'à fin novembre. On s'occupe du reste !

Bon à savoir :

- Même si le matériel ne fonctionne plus, il peut être donné.
- Emmaüs Connect fournit un certificat de destruction des données pour les PC et seules les pièces détachées des téléphones et tablettes seront utilisées.

Pourquoi ça vaut vraiment le coup ?

- **Réduire la fracture numérique** : le matériel reconditionné est distribué à des personnes en situation de précarité sociale et numérique, pour leur permettre d'accéder aux services en ligne et de sortir de l'isolement.
- **Soutenir l'emploi** : Emmaüs Connect fait travailler des personnes en insertion et contribue à la création d'emplois.
- **Préserver la planète** : 76 % des émissions de GES d'un équipement sont liées à sa fabrication… alors autant le réutiliser au maximum !

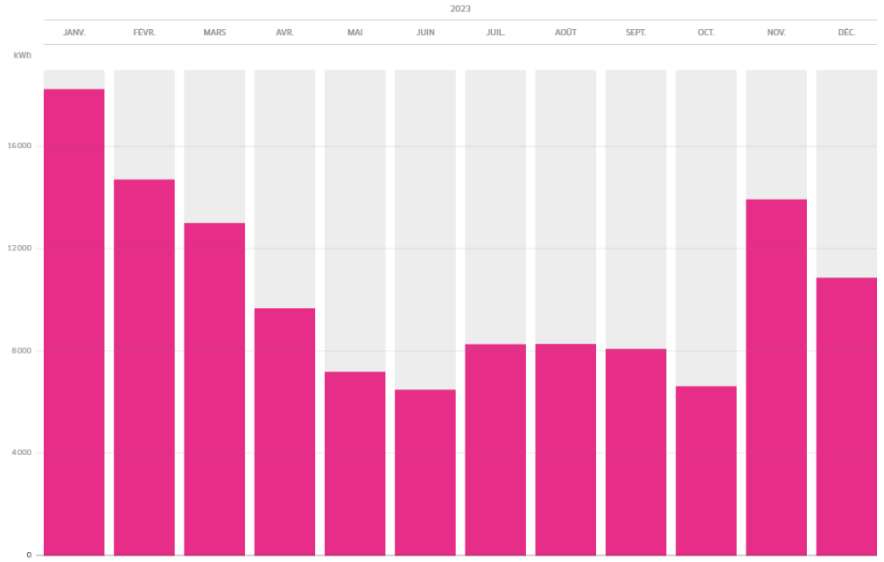
Bref, ramener votre ancien matériel inutilisé, c'est un tout petit geste pour vous, mais qui peut faire une vraie différence

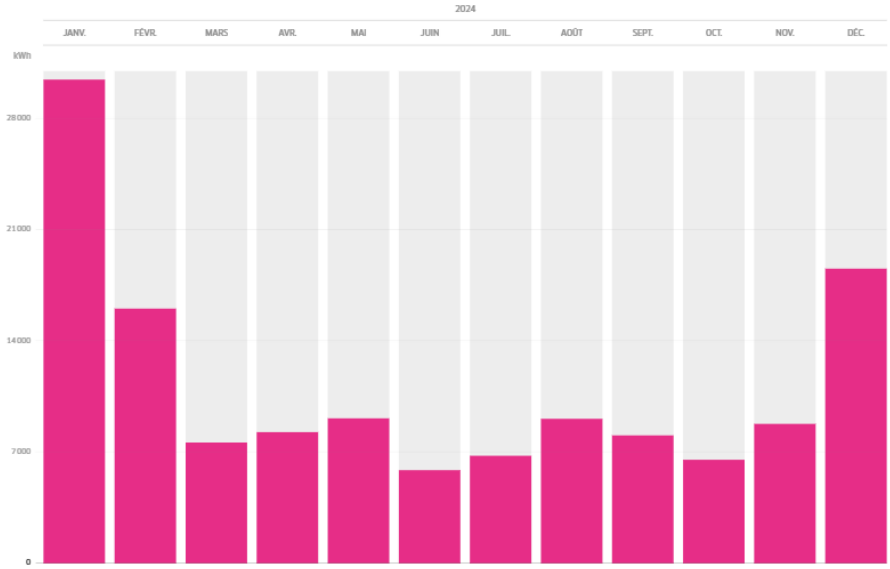
De belles actions réalisées en 2024 & 2025…

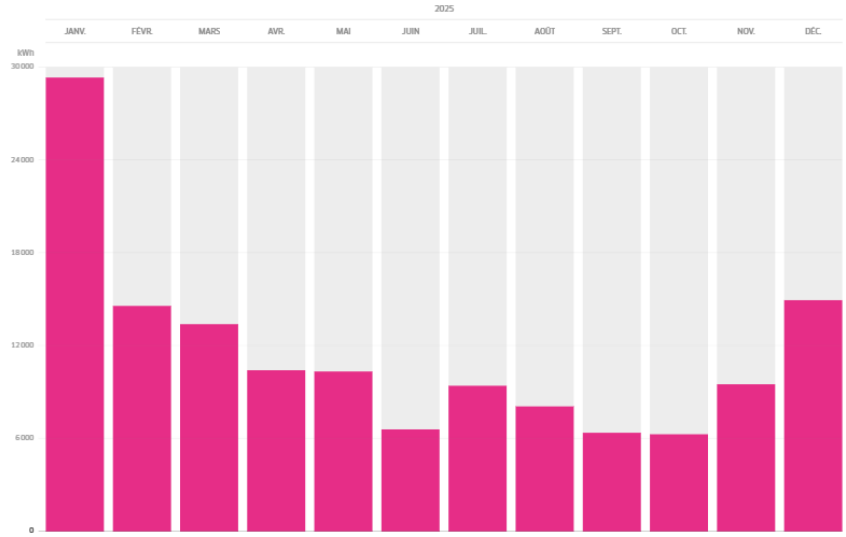
2. Volumétrie trimestrielle recyclée par la cocotte à papiers (Lyon)

Trimestre	Volume Papiers & Magazines (en kg)	Volume Cartons (en kg)
1er T 2025	487,5	69,5
2ème T 2025	58,5	3,5
3ème T 2025	52,5	13,5
4ème T 2025	49	83

3. Consommation électrique

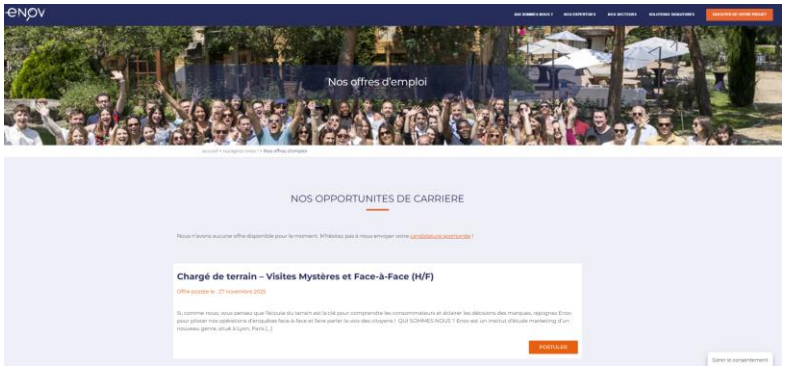






ANNEXES

4. Diffusion des offres d'emploi



Participe à nos grands chantiers transverses, en rejoignant nos équipes projets (#TeamSpirit) et sois au cœur des transformations qui font bouger nos façons de travailler :

- Intelligence Artificielle : explore, teste et apprends à travailler avec l'IA au quotidien #Test&Learn
- RSE : contribue à des actions concrètes pour réduire notre impact environnemental et renforcer notre engagement sociétal #[*IM*]*PACT.e* avec l'avenir
- Agilité : adopte et expérimente des méthodes agiles pour mieux accompagner les évolutions du métier #AgileMindset

Une vraie opportunité de mettre ton énergie et ta curiosité au service de projets stratégiques, d'apprendre vite et de laisser ton empreinte chez Enov !

- *Chez Enov, nous valorisons la diversité, source de richesse et de force. Engagés pour l'inclusion de toutes et tous, notamment de la communauté LGBT+, nous reconnaissons chaque identité, chaque parcours et chaque voix.*
- *Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap. Nous étudions chaque candidature avec la même attention et mettons en place les aménagements nécessaires*

CONTACTEZ-NOUS

Si vous avez des questions supplémentaires, n'hésitez pas à nous contacter :
contact@enov.fr